

# Inspireren tot medeverantwoordelijkheid

## Introductie tot Participatieve Dynamiek

Durf ik als teamleider of teamcoach mijn eigen opvattingen loslaten en vergaande inbreng van het team stimuleren? Kan ik weerstand ombuigen tot veranderbereidheid? Hoe kan ik beter gebruikmaken van de individuele én de collectieve intelligentie, creativiteit, kennis en ervaring van de teamleden en het team?

Deze introductie tot Participatieve Dynamiek is gebaseerd op het sociocratisch gedachtegoed van Gerard Endenberg en op Verbindende (of Geweldloze) Communicatie van Marshall Rosenberg. De methode helpt drijfveren identificeren die verandering ondersteunen of juist tegenwerken. Weerstand en kritiek zijn belangrijke signalen die, mits de juiste omkadering, kunnen bijdragen tot het slagen van een veranderingsproject.

**Duur:** 1 dag

**Doelgroep:** Leidinggevenden, veranderingsmanagers, coaches en consultants

### Objectieven:

- Inzicht krijgen in eigen en andermans gevoelens, behoeften en motivatie met betrekking tot verandering en weerstand.
- Leren luisteren naar kritiek op een onbevooroordeelde en constructieve manier.
- Een methode aanreiken om een participatieve dynamiek op gang te brengen.

### Programma:

De workshop combineert verschillende modellen waaronder Verbindende (of Geweldloze) Communicatie van Marshall Rosenberg, en Participatieve Dynamiek van Gerard Endenburg. Deelnemers brengen zelf een praktijksituatie aan waarmee zij willen werken.

In deze workshop van 1 dag komen de volgende aspecten aan bod:

- Constructief omgaan met gevoelens, behoeften en motivatie die spelen bij verandering
- Voor- en nadelen van autocratische, democratische en sociocratische besluitvorming
- Theorie en praktijkoefening "Participatieve Dynamiek"
  - a. Besluitvorming
  - b. Remmende en stuwende krachten
  - c. Uitwerken van een basis voorstel tot verandering
  - d. Verbetering en afwerking van het voorstel

### Methode

De cursus is opgevat als workshop waar ervaringsgericht wordt geleerd. Door voldoende tijd te voorzien voor praktijkoefeningen wordt een eerste aanzet gegeven om oude denk- en gedragspatronen af te leren en ruimte te maken voor nieuwe patronen.

### Trainer

Miebet van Santen heeft meer dan 20 jaar bedrijfservaring in veranderingsmanagement en werkte ondermeer voor Procter & Gamble, Belgacom, Janssen Pharmaceutica, en de Federale Overheid (POD Maatschappelijke Integratie). Zij werkt met Verbindende Communicatie en Participatieve Dynamiek als toepassing in het bedrijfsleven, bij conflictbemiddeling, en voor persoonlijke ontwikkeling.

**Meer info:** Miebet van Santen  
+32 (0)3 257 29 70  
miebet@changeconsult.be